

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профсоюзного комитета  
МКДОУ «Детский сад № 6 «Алёнушка»  
г. Новопавловска

\_\_\_\_\_  
Л.А.Кочеткова  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_ г.

И.о. заведующего МКДОУ «Детский  
сад №6 «Алёнушка» г. Новопавловска

\_\_\_\_\_  
С.А. Гриненко  
Приказ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_ г № \_\_\_\_ о/д

**Положение**  
**о проведении стажировки на рабочем месте**  
**МКДОУ «Детский сад № 6 «Алёнушка» г. Новопавловска**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о проведении стажировки на рабочем месте в МКДОУ «Детский сад № 6 «Алёнушка» г. Новопавловска (далее – Положение) разработано в соответствии с пунктом 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства РФ «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требования охраны труда» от 24.12.2021 № 2464, Порядком обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29, разделом 9 ГОСТ 12.0.004-2015 "Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения".

1.2. Целью проведения стажировки является:

- практическое освоение безопасных методов и приемов выполнения работ для работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала;
- приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции), а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда для руководителей и специалистов.

1.3. Стажировке подлежат следующие категории работников:

- работники пищеблока.

1.4. Индивидуальная стажировка на рабочем месте с указанными в пункте 1.3 категориями работников проводится в следующих случаях:

- при поступлении на работу;
- для подготовки к возможному замещению на время отсутствия (болезнь, отпуск, командировка) постоянного работника.

1.5. Индивидуальная стажировка на рабочем месте для работников пищеблока проводится под руководством руководителя либо опытного работника, прошедшего соответствующее обучение как инструктор по охране труда, имеющего большой практический опыт и обладающего необходимыми качествами для организации и проведения стажировки.

1.7. Термины и их определения, используемые в данном Положении:

Стажировка на рабочем месте - одна из форм обучения по охране труда, направленная на практическое освоение безопасных методов и приемов выполнения работ, приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции), а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда.

Организатор обучения –заведующий, организующий и проводящий обучение, включая проверку знаний своих работников, как работодатель; иных работающих, включая персонал подрядчиков, как организатор производства, на котором они работают.

Стажирующийся - лицо, проходящее стажировку на рабочем месте.

Инструктор по охране труда - лицо, как правило, из числа руководителей или специалистов, прошедшее обучение по охране труда, включающее изучение приемов и методов инструктирования, обучения и проверки знаний, и допущенное в установленном работодателем с учетом требований национального законодательства порядке к обучению работающих охране труда непосредственно у работодателя, включая инструктажи, стажировку, обучение по отдельным курсам и (или) вопросам, а также проверку знаний.

Работы, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда - работы в условиях присутствия опасных и (или) вредных производственных факторов с высоким риском травмирования, а также работы с повышенной опасностью.

Работы с повышенной опасностью - работы, выполняющиеся в зонах постоянного или возможного действия опасных производственных факторов, возникновение которых не связано с характером выполняемых работ, что требует до начала производства этих работ разработать и выполнить дополнительные мероприятия по безопасности для каждой конкретной производственной операции.

Программа проведения стажировки на рабочем месте - локальный нормативный правовой акт, регламентирующий содержание стажировки на рабочем месте.

## **2. Порядок проведения стажировки на рабочем месте**

2.1. Необходимость стажировки, ее содержание и продолжительность определяет руководитель ДОУ, в котором работает стажирующийся работник, в зависимости от его уровня образования, квалификации, опыта работы и т. п.

2.2. Для работников пищеблока, имеющих соответствующую требованиям безопасного выполнения порученной им трудовой функции профессиональную квалификацию, сроки стажировки определяются программами стажировки длительностью от 2 до 5 рабочих смен.

2.3. В процессе индивидуальной стажировки специалистов руководитель стажировки организует:

- разработку и утверждение программы стажировки, в которой должны быть отражены ее конкретные задачи и сроки выполнения с учетом образования, подготовки и опыта работы стажирующегося;
- наблюдение и контроль за выполнением определенных фиксированных заданий стажирующимся и корректировку его действий;
- оформление отзыва о прохождении стажировки стажирующимся.

2.4. В программу стажировки на рабочем месте работника могут входить следующие разделы:

- охрана труда;
- пожарная безопасность;
- электробезопасность;
- санитарно-бытовое обслуживание;
- средства индивидуальной защиты;
- действия работника в случае аварийных ситуаций;
- оказание первой помощи пострадавшим;
- анализ несчастных случаев, вероятных или произошедших на рабочем месте работника.

Допускается включать в программу стажировки на рабочем месте и вопросы, не относящиеся непосредственно к охране труда (охрана окружающей среды, сохранность имущества организации, пропускной режим организации и т. п.).

2.5. Подведение итогов стажировки для работников пищеблока проводится в комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников организации.

2.6. Комиссия должна оценить уровень теоретической и практической подготовки стажирующегося, уровень его знаний требований охраны труда по профилю деятельности подразделения на соответствие профессии (должности) и оформить соответствующий протокол.

2.7. При удовлетворительных итогах стажировки руководитель ДОУ издает приказ о допуске стажирующегося к самостоятельной работе.

2.8. При неудовлетворительных итогах стажировки стажирующиеся обязаны пройти повторную проверку знаний требований охраны труда в течение одного месяца.

2.9. В случае если стажирующиеся повторно получили неудовлетворительную оценку, заведующий рассматривает вопрос об их соответствии занимаемой профессии (должности).

2.10. Руководителями стажировки на рабочем месте для работников пищеблока являются следующие лица:

- заведующий хозяйством;
- лицо, прошедшее соответствующее обучение как инструктор по охране труда и имеющее большой практический опыт, а также необходимые качества для организации и проведения стажировки;
- опытный рабочий – рабочие с более высокой квалификацией по данной профессии (имеющие, как правило, стаж практической работы по данной профессии не менее трех лет), чем у стажера.

2.11. Основанием для определения руководителей стажировки является:

- наличие общего стажа работы по профессии, специальности;
- технологического оборудования, на котором проводится стажировка, как правило, не менее трех лет;
- отсутствие нарушений трудовой дисциплины;
- качественное выполнение производственных заданий.

2.12. На период стажировки запрещается отвлекать руководителя стажировки на выполнение других работ, в том числе по основной профессии, специальности (командировки, направление на учебу, на участие в выставках, конференциях и т. д.).

2.13. В случае отсутствия руководителя стажировки по уважительной причине (болезнь, по семейным обстоятельствам и другие причины) для проведения оставшихся дней (смен) стажировки назначается другой руководитель стажировки, отвечающий требованиям, указанным в пункте 2.11 данного Положения.

2.17. Руководитель стажировки обязан пройти обучение по охране труда в установленные для его профессии, специальности сроки, а также пройти обучение в обучающей организации как инструктор по охране труда.

2.18. Стажировка для работников пищеблока проводится после прохождения работником вводного инструктажа по охране труда, первичного на рабочем месте инструктажа по охране труда, инструктажа по пожарной безопасности и (или) пожарно-технического минимума, присвоения соответствующих групп по электробезопасности, инструктажа по промышленной безопасности, инструктажа по безопасности дорожного движения, инструктажа по охране окружающей среды.

2.19. Продолжительность рабочего дня (смены) стажера определяется графиком и продолжительностью рабочего дня (смены) по его профессии, специальности.

2.20. Для проведения стажировки на рабочем месте издается приказ по организации и назначаются руководители стажировки. Руководитель стажировки и

стажер должны быть ознакомлены с приказом (распоряжением) о проведении стажировки под подпись.

2.21. Заведующий для проведения стажировки обязан выдать руководителю стажировки на руки:

- настоящее Положение;
- программу стажировки на рабочем месте для работника соответствующей профессии, специальности;
- Правил внутреннего трудового распорядка;
- должностную инструкцию по профессии или должности стажирующегося;
- пакет инструкций по охране труда;
- положение о подразделении;
- внутренние нормативы и регламенты;
- локальные нормативные акты по охране труда и безопасности производства;
- инструкции по эксплуатации технологического оборудования, машин, механизмов, транспортных средств, инструмента, эксплуатация которых входит в функциональные обязанности стажирующегося.

### **3. После завершения стажировки**

3.1. Руководитель стажировки сообщает о результатах стажировки заведующему ДОУ, а заведующий - комиссии по проверке знаний требований охраны труда. Комиссия назначает дату и время проверки знаний требований охраны труда и сообщает стажирующемуся эти данные.

3.2. Заведующий обеспечивает явку стажирующегося на заседание комиссии.

3.3. Комиссия оценивает уровень теоретической и практической подготовки стажирующегося, учитывает информацию из листка прохождения стажировки, оценивает уровень знаний стажирующегося требований охраны труда на рабочем месте и оформляет соответствующий протокол.

Протокол должен содержать информацию для работодателя о возможности допустить (не допустить) к самостоятельной работе по данному виду работ, машин или оборудования, указанных в листке прохождения стажировки.

3.4. При положительных итогах стажировки руководитель должен издать приказ о допуске стажирующегося к самостоятельной работе.

3.5. При неудовлетворительных итогах стажировки (экзамена на допуск к самостоятельной работе) стажирующиеся обязаны пройти повторную проверку знаний требований охраны труда в течение одного месяца.

3.6. В случае если стажирующиеся повторно получили неудовлетворительную оценку, заведующий ДОУ рассматривает вопрос об их соответствии занимаемой профессии (должности). Работник может быть отстранен от работы, если он не прошел в установленном порядке стажировку на рабочем месте (ст. 76 ТК РФ).

В этом случае:

- 1) работодатель может предложить работнику повторно пройти стажировку в сроки, установленные им (уполномоченным им лицом);
- 2) работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе работодателя) (ст. 80 ТК РФ);
- 3) с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);
- 4) с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе работодателя в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст. 71 ТК РФ).

3.7. В случае повторного не прохождения стажировки:

- 1) работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе работодателя) (ст. 80 ТК РФ);
- 2) с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);
- 3) с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе нанимателя в связи с неудовлетворительными результатами стажировки на рабочем месте (ст. 71 ТК РФ).

3.8. Документы, свидетельствующие о прохождении работником стажировки на рабочем месте (журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте, приказы и распоряжения о назначении стажировки или освобождении от нее), являются документами строгой отчетности и должны храниться в организации 45 лет.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Ответственность за организацию проведения стажировок на рабочих местах возлагается на ответственного по охране труда или руководителя ДОУ.

4.2. Общий контроль за организацией проведения стажировок на рабочем месте заведующий ДОУ.

4.3. Изменения и дополнения к настоящему Положению согласовываются с профсоюзным комитетом МКДОУ «Детский сад № 6 «Алёнушка» г. Новопавловска и вносятся в Положение на основании приказа руководителя ДОУ.

Положение разработал:

Заведующий хозяйством

Гриненко С.А.

Пролуменовано, прошито и  
скреплено печатью на 4 листах  
сими листах  
И.о. заведующего МКДОУ  
«Детский сад № 6  
«Алёнушка» Новошарловска  
С.А. Гриненко



СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профсоюзного комитета  
МКДОУ «Детский сад № 6 «Алёнушка»  
г. Новопавловска

И.о. заведующего МКДОУ «Детский  
сад № 6 «Алёнушка» г. Новопавловска

Л.А. Кочеткова

С.А. Гриненко

2022 г.

Приказ от «04» «05» 2022 г № 37/д



### Положение

о проведении стажировки на рабочем месте

МКДОУ «Детский сад № 6 «Алёнушка» г. Новопавловска

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении стажировки на рабочем месте в МКДОУ «Детский сад № 6 «Алёнушка» г. Новопавловска (далее – Положение) разработано в соответствии с пунктом 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства РФ «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» от 24.12.2021 № 2464, Порядком обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29, разделом 9 ГОСТ 12.0.004-2015 "Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения".

1.2. Целью проведения стажировки является:

- практическое освоение безопасных методов и приемов выполнения работ для работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала;
- приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции), а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда для руководителей и специалистов.

1.3. Стажировке подлежат следующие категории работников:

- работники пищеблока.

1.4. Индивидуальная стажировка на рабочем месте с указанными в пункте 1.3 категориями работников проводится в следующих случаях:

- при поступлении на работу;
- для подготовки к возможному замещению на время отсутствия (болезнь, отпуск, командировка) постоянного работника.